



# Laatunen

Elintarviketalouden  
laatustrategian uutiskirje

Laatunen kertoo kuukausittain laatutyön ajankohtaiset asiat. Uutiskirje on kaikkien käytettävissä. Ota yhteyttä toimitukseen, kun haluat saada asiasi esiin. Jatka ketjua ja lähetä Laatunen eteenpäin!



## • Työryhmien kuulumisia •

**Yhteiskuntavastuu elintarvikeketjussa** –Elintarviketeollisuusliiton tekemä selvitys on valmistunut. Selvitykseen on koottu esimerkkejä suomalaisen elintarvikeketjun toimijoiden vastuullisista käytännöistä ja toimintatavoista niin taloudellisen, sosiaalisen kuin ympäristövastuunkin osalta. Johtopäätösosiossa esitetään jatkotoimenpiteitä elintarvikeketjun yhteiskuntavastuun todentamiseksi ja kehittämiseksi edelleen. Selvitys on jatkoa vuosina 2003–2004 ETL:ssa toteutetulle hankkeelle, jossa kehitettiin raportointikäsikirja ketjun toimijoiden ympäristövastuun raportointia varten. Sekä vastuullisuusselvityksen että raportointimallin laatimisesta on vastannut mmyo, kauppat.yo Anna Vainikainen.

Suomen Hotelli- ja Ravintolaliitto (SHR) on tehnyt **ravintoloille kattavan omavalvontaohjeen**. Helppokäyttöinen ja käytännöllinen ohje pitää sisällään alan hyviä käytäntöjä ja lainsäädäntöä. Se opastaa elintarvikkeiden käsittelyyn ja hygieniaan ravintoloiden keittiöissä ja helpottaa asiointia viranomaisten kanssa.

Ohjetta testattiin kesän aikana käytännön keittiötyössä. Kaikki testaajat olivat valmiita vaihtamaan yrityksessä käytössä olleen omavalvontamallin SHR:n malliin. Ravintola-asiakkaalle parantunut omavalvonta näkyy mm. ruokamyrkytysriskin vähenemisenä. Laki on edellyttänyt ravintolayrityksiltä omavalvontasuunnitelmaa jo vuodesta 1995 lähtien, mutta käytännössä omavalvonnan taso on vaihdellut.

Ohje on nyt saatavilla SHR:n jäsenille liiton verkkosivuilta. Sitä päivitetään vuosittain. Muita kuin jäseniä varten ohjeesta julkaistaan loppuvuodesta CD-levy ja kansio.

Lainsäädäntö muuttuu vuonna 2006, jolloin valvonta tulee perustumaan riskeihin ja tulee samalla maksulliseksi. SHR:n hankkeella on sisarhankkeet elintarviketeollisuudessa sekä päivittäistavarakaupassa, joissa molemmissa on myös tehty omavalvontaan ajantasaiset ohjeet.

**Laatujohtoryhmä** aloitti 6.10. kokouksessaan laatustrategian tulevaisuuden toiminnan painopisteiden hahmottamisen. Johtoryhmä keskusteli etenkin strategian tavoitteista sekä tavoitteiden priorisoinnista tulevina vuosina. **Koulutustyöryhmä** ja **tuotantotapatyöryhmä** miettivät omalta osaltaan strategian tulevaisuutta sekä tulevaisuuden painopisteitä. Molemmilta työryhmiltä on tulossa vuoden loppuun mennessä laatujohtoryhmälle esitys tulevista painopisteistä sekä koulutuksessa että tuotantotapa-asioissa.

## Arvolle kiitokset

Laatuketjun toimijat, työryhmät ja yhteistyökumppanit haluavat kiittää koordinaattori **Arvo Alajokea** yhteisistä työntäyteisistä hetkistä. Arvo sai valmiiksi selvityksensä kaikille ketjuille yhteisistä kehittämiskohteista lokakuun lopussa. Selvitys tullaan jakamaan sähköpostitse työhön osallistuneille tahoille menossa olevan kommenttikierroksen jälkeen.

## Laatustrategian työryhmiä ja tapahtumia:

- 10.11. tuotantotaparyöryhmä klo 9.15
- 16.11. laatujohtoryhmä klo 15
- 21.11. tietojärjestelmätyöryhmä klo 13
- 25.11.-27.11. ELMA -messut
- 28.11. koulutustyöryhmä klo 9.30
- 2.12. tuotantotaparyöryhmä klo 9.15

» Lisätietoja työryhmistä: [marja.innanen@mmm.fi](mailto:marja.innanen@mmm.fi)

## • Uutinen •

### Satakunnan Taimitukku Vuoden Maatila 2005

**Satakunnan Taimitukku** Laviasta palkittiin Vuoden 2005 Maatilana Laaketjun visio- ja uutispäivässä Helsingin Säätytalolla. Perennatuotantoon erikoistuneen yrityksen vahvuuksina pidettiin erityisesti markkinamuutoksia ennakoivaa strategista suunnittelua ja tuloksellisia johtamiskäytäntöjä. Palkinnon vastaanottivat yrityksen omistajat **Tiina** ja **Juha Rampa**.

Kiitospuheenvuorossaan Juha Rampa kiitti erityisesti henkilökuntaansa. Parinkunnan mielestä työhyvinvoinnilla on ratkaiseva merkitys yritykselle ja siihen täytyy kiinnittää jatkuvasti huomiota. Tiina ja Juha Rampan johtamisperiaatteena on itseohjautuvuus. He kannustavat työntekijöitä omiin toimintatapoihin ja kokeiluihin ja ottavat työntekijät mukaan kehitystyöhön. -- Kaikki työntekijät tuntevat vastuunsa ja ovat sitoutuneita yritykseen.

Tiina ja Juha Rampa aloittivat Satakunnan Taimitukun toiminnan Laviassa kuusitoista vuotta sitten. Pariskunta lähti vastaamaan haasteeseen ilman aiempaa kokemusta. Nykyään taimitarhan tuotantotiloihin kuuluvat noin 8000 m<sup>2</sup> kasvihuonetilaa ja noin 3100 m<sup>2</sup> katettua tilaa. Yritys työllistää yrittäjäparin lisäksi kahdeksan vakituista ja viisitoista kausityöntekijää .

#### Toimitusvarmuus kilpailuvalttina

Satakunnan Taimitukku on keskittynyt perennamattoihin. Sillä on valikoimissa 300--400 perennaa periaatteella, että sitä mitä on, on paljon. -- Hinnastossa ovat vain ne tuotteet, joita varmasti saa suuriakin määriä. Toimitusvarmuus on ylivertainen kilpailuvaltti, sanoo Tiina Rampa.

Tähän asti Rampan pariskunta on jatkuvasti rakentanut. Seuraavaksi he aikovat paneutua taimitarhan ympäristöasioihin ja logistiikan kehittämiseen. Myös perheen yhteisen vapaa-ajan lisääminen on tulevaisuuden kehityslistalla, sillä tavoitteena on jatkaa perheyriksenä.

#### Kilpailun taso ennätyskellisen korkea

Kilpailussa jaettiin myös kolme kunniamainintaa. Ne saivat **Paula** ja **Jukka Koskisen** maitotila Kaustisilta, **Moonika** ja **Mauno Rahkolan** sika- ja siemenperunan tuotantoon keskittynyt Isohakalan maatila Kalajoelta ja **Sirkka** ja **Jukka Isotalon** siipikarjataloutta ja kananmunajalostusta harjoittavat Farmimuna Oy Oripäästä.

Toimitusjohtaja **Jouko Setälä** Pro Agria Maaseutukeskusten Liitosta kehui osallistujien kilpailukykyä korkeaksi. Hänen mukaansa yritykset, jotka panostavat markkinatilanteiden analysointiin ja pitkän aikavälin strategioiden suunnitteluun, saavuttavat hyviä taloudellisia tuloksia.

